

## **山东科技大学 2022 年诚聘英才海内外优秀人才启事**

山东科技大学建校于 1951 年，是一所工科优势突出，行业特色鲜明，工学、理学、管理学、文学、法学、经济学、艺术学等多学科相互渗透、协调发展的山东省重点建设应用基础型人才培养特色名校和高水平大学“冲一流”建设高校。

山东科技大学现有青岛校区、泰安校区、济南校区三个校区，总占地面积 3500 余亩，现有全日制本科在校生 32300 余人，研究生 9000 余人。学校设有教学单位 33 个，科研单位 5 个。有博士后科研流动站 9 个，博士学位授权一级学科 10 个，硕士学位授权一级学科 31 个，硕士专业学位类别 19 个，本科专业 96 个。

山东科技大学扬帆再起航、筑梦新征程，现面向海内外诚聘高层次人才和优秀青年博士人才。

### **一、 招聘岗位**

根据工作需要，山东科技大学拟面向海内外引进高层次人才、青年博士、博士后，具体岗位详见《山东科技大学 2022 年人才引进岗位汇总表》（附件 1）。

### **二、人员范围与条件**

#### **（一）人员范围**

1. 高层次人才（纳入“山海英才工程”服务管理的）

### （1）第一层次人才

年龄一般不超过 65 周岁；具有世界一流学术水平，在世界范围内本学科领域取得卓越成就的学术大师。

### （2）第二层次人才

年龄一般不超过 55 周岁；学术造诣深厚，在科学研究、人才培养、团队建设等方面取得重要成就，在本学科领域具有较高声望的领军人才；或相当水平的海外优秀人才、工程应用型创新人才。

### （3）第三层次人才

年龄一般不超过 50 周岁；学术水平高，在科学研究、人才培养等方面取得重要成绩，具有成长为本学科领域国家级领军人才潜力的优秀人才；或相当水平的海外优秀人才、工程应用型创新人才。

### （4）第四层次人才

年龄一般不超过 45 周岁；学术水平较高，在本学科领域具有重要影响，学术水平处于国内同年龄段前列，具有成长为本学科领域国家级青年领军人才潜力的优秀人才；或相当水平的海外优秀人才、工程应用型创新人才。

### （5）第五层次人才

年龄一般不超过 35 周岁，其中女性、人文社会科学领域一般不超过 38 周岁；学术方向符合学校重点建设学科领域，具有良好的创新意识和学术基础，学术水平处于同年龄

段中的拔尖位置，取得顶尖性学术成果，具有成为国家级青年人才、省部级重点人才潜力的优秀人才。

## 2. 青年博士

年龄不超过 35 周岁（1986 年 3 月 16 日以后出生）；具有博士学位（应届博士毕业生需 2022 年 12 月 31 日前毕业并取得相应学历学位证书）。

应聘教师岗位要求：专业基础扎实，科研能力较强，能够胜任教学工作。

应聘教辅岗位要求：专业基础扎实，能够胜任教学辅助、实验室管理等工作。

应聘辅导员岗位要求：中共党员；主要学生干部；具有较强的沟通协调能力、语言表达能力等学生管理能力。

## 3. 师资博士后、全职博士后

理工类年龄不超过 35 周岁（1986 年 3 月 16 日以后出生），人文社科类年龄不超过 38 周岁（1983 年 3 月 16 日以后出生）；获得博士学位不超过 3 年；学术条件符合各博士后科研流动站的招收要求。

## （二）岗位条件

详见《山东科技大学 2022 年人才引进岗位汇总表》（附件 1）。

## 三、人才待遇

### （一）高层次人才（纳入“山海英才工程”服务管理的）

1. 高层次人才第一、二、三、四层次，按照“一人一策”“一事一议”方式，提供具有竞争力的年薪、科研支持经费、安家费（或免租金租住人才住房并提供装修费）；聘任教授；经相关学科学位委员会研究通过后可聘为博士生导师。

2. 高层次人才第五层次，提供年薪 35-40 万元，科研支持经费 15-60 万元，安家费 60-70 万元（或提供免租金人才住房）；聘任教授；经相关学科学位委员会研究通过后可聘为博士生导师。

## **（二）青年博士**

1. 按照国家、省、学校有关规定发放工资福利。

2. 聘任中级岗位。

3. 其他人才待遇

### **（1）发放博士（后）生活补助**

根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 国家税务总局山东省税务局关于印发山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法的通知》（鲁人社字〔2021〕31 号），发放博士（后）生活补助 15 万元（视同省政府奖励）。

（2）在青首次就业创业并购买首套商品房的博士，青岛市发放一次性安家费 15 万元。

（3）纳入“菁英计划”管理服务的人才，按照学校人才政策执行：发放安家费 30-50 万元，发放科研支持经费：理工类 15-40 万元，人文社科类 5-15 万元。

(4) 未纳入“菁英计划”管理服务的人才，学校一次性发放安家费 15 万元，发放科研支持经费：理工类 4 万元，人文社科类 2 万元。

(5) 人才待遇 1、3、4 不能重复享受，按照上级政策优先、就高原则执行。

### **(三) 师资博士后**

参照我校正式教职工发放工资福利，年收入一般不低于 28 万元。在站期间，可参加学校组织的专业技术岗位竞聘，并享受相关待遇。

### **(四) 全职博士后**

参照我校正式教职工发放工资福利，年收入 20-23 万元。在站期间，可参加学校组织的专业技术岗位竞聘，并享受相关待遇。

## **四、招聘程序**

### **(一) 报名**

1. 高层次人才（纳入“山海英才工程”服务管理的）

简历发送邮箱：skdrcb@sdu.edu.cn

报名时间：自简章发布之日起至 2022 年 12 月 31 日。

联系人：刘老师 郭老师

联系电话：053286057131

2. 青年博士

通过山东科技大学招聘报名系统  
(<http://rszp.sdust.edu.cn>) 进行报名 (报名系统操作流程见《山东科技大学人才引进报名系统使用指南》见附件 2)。

报名时间: 自简章发布之日起至 2022 年 12 月 31 日。

联系人: 尹老师 尚老师

联系电话: 053286057130 053286058295

### 3. 师资博士后、全职博士后

通过山东科技大学招聘报名系统  
(<http://rszp.sdust.edu.cn>) 进行报名 (报名系统操作流程见《山东科技大学人才引进报名系统使用指南》见附件 2)。

报名时间: 自简章发布之日起至 2022 年 12 月 31 日。

联系人: 曹老师

联系电话: 053286058139

## **(二) 面试**

### 1. 高层次人才 (纳入 “山海英才工程” 服务管理的)

采取专家评审和答辩的方式组织。

### 2. 青年博士

采取简化程序直接面试的方式组织, 面试总分为 100 分, 合格线为 60 分。

各岗位面试方式分别为:

教师岗位。采用试讲和答辩方式，试讲、答辩成绩各占50%，主要测试应聘人员的专业理论知识、科学研究能力及教学水平等。

教辅岗位。采用专业技能测试和答辩方式，专业技能测试、答辩成绩各占50%，主要测试应聘人员的专业理论知识、技能操作及综合素质等。

辅导员岗位。采用试讲和答辩方式，主要测试应聘人员的综合分析能力、组织协调能力、应急应变能力、语言表达能力及辅导员职业能力等。

### 3. 师资博士后、全职博士后

采取简化程序直接面试的方式组织。主要测试应聘人员的学术水平、创新能力。

## **（三）提交材料**

通过面试的人员，向应聘单位提交证明材料，相关材料如下：

#### 1. 高层次人才（纳入“山海英才工程”服务管理的）

学校人才服务专员一对一联系，告知应提交的材料。

#### 2. 青年博士

（1）《山东科技大学公开招聘工作人员信息表》（登录山东科技大学招聘报名系统打印）和信息表中涉及的相关证明材料（论文检索证明复印件、专著封皮及目录复印件、

专利复印件、科研（教学）奖励材料复印件等）；身份证、国家承认的本硕博三个阶段的学历和学位证书；

（2）海外留学人员应聘的，还需提供经教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；

（3）应届毕业生应聘的，还需提供《毕业生就业推荐表》，并能按时毕业；

（4）在职人员应聘的，还需提供有用人权限部门或单位出具的同意应聘介绍信，对出具同意应聘介绍信确有困难的在职人员，可在考察体检时提供；

（5）应聘辅导员岗位的，还需提供中共党员证明和本科或研究生期间担任一年及以上主要学生干部证明。

### 3. 师资博士后、全职博士后

（1）身份证、博士毕业证、学位证复印件或博士学位论文答辩决议的复印件；

（2）博士后进站申请表；

（3）博士后科研流动站设站单位学术部门考核意见表；

（4）博士后进站审核表。

### （四）考察体检

考察采取查阅档案、个别谈话、专家评审等方式进行，主要考察其思想政治表现、意识形态、道德品质、学术水平等方面的情况。



体检应在县级以上综合医院进行，体检标准和项目参照公务员录用体检标准及操作手册执行。

## 五、其他

未尽事宜，按照国家、省、学校的相关规定执行。

附件：

1. 山东科技大学 2022 年人才引进岗位汇总表
2. 山东科技大学人才引进报名系统使用指南

山东科技大学

2022 年 3 月 16 日

转自：<https://www.sdust.edu.cn/info/1008/13467.htm>